

# Netzwerke und Kontaktaufbau



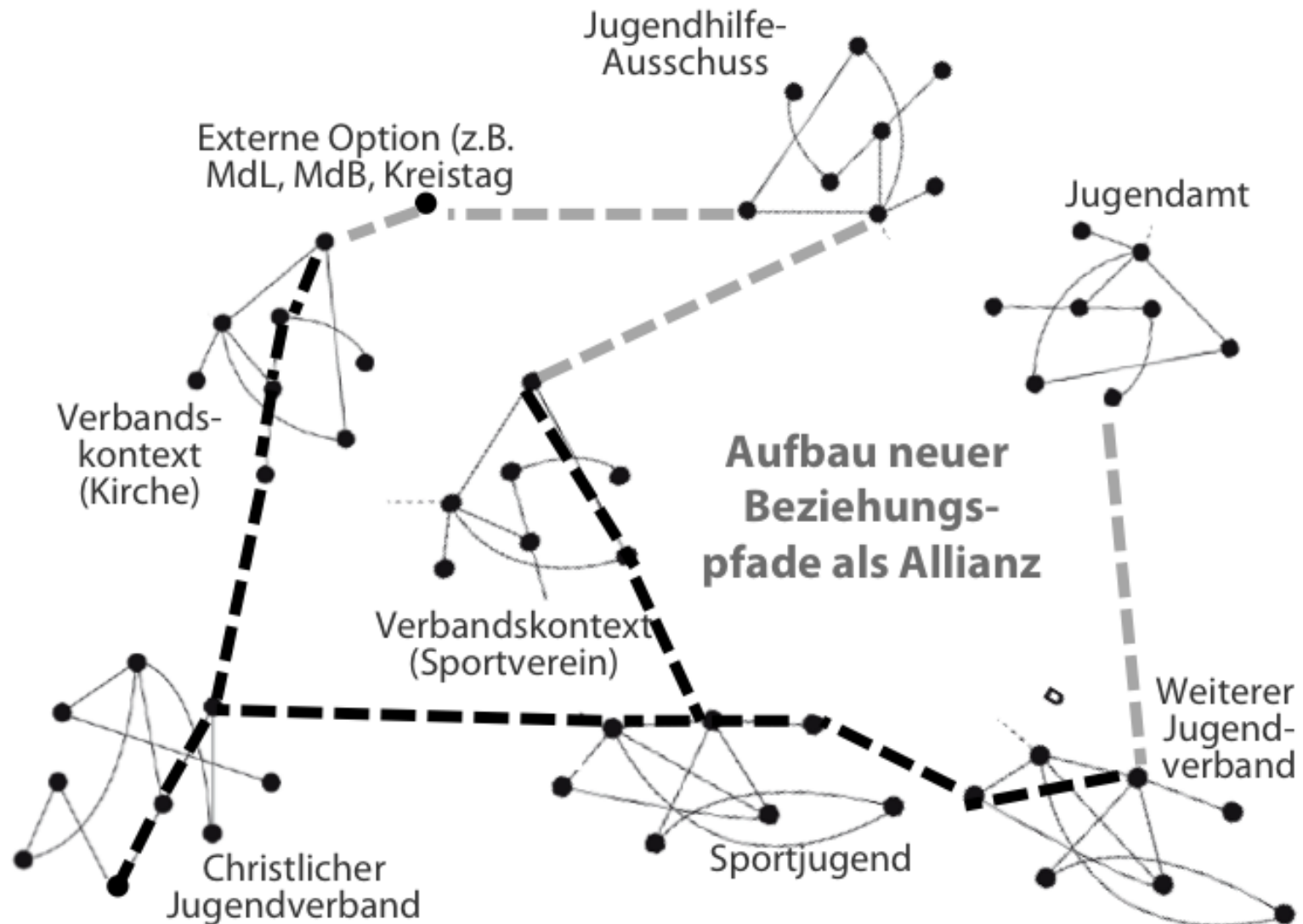
# **Zwei Basis-Botschaften für die Netzwerkarbeit:**

**Alleine schaffst Du es nicht!**

**Suche Dir Unterstützung, BEVOR Du  
sie brauchst!**

**Grundsätzlich geht es darum, verschiedene Netzwerke miteinander zu verbinden und hierzu ggfs. Hindernisse (strukturelle Löcher) zu überbrücken:**





Schubert, H. (2017): Identifizierung und Gestaltung von Netzwerken in der Kommune. In: Lindner, W./ Pletzer, W. (Hrsg.): Kommunale Jugendpolitik. Grundlagen, Leitlinien, Realisierung. Weinheim u. Basel, S. 285-297

# **Schlüsselfragen:**

**Welche Ereignisse gibt es im kommunalen Raum?**

**Wer trifft sich zu diesen Ereignissen?**

**Wer sind die verbindenden Schlüsselpersonen?**

# Analysefragen für die Netzwerkarbeit

- **Welches engere Unterstützungsnetzwerk hast Du? (arbeitsteiliger Kern)**
- **Welche Akteur\*innen möchtest Du gewinnen, um mit Dir als Partner\*in gemeinsame, abgestimmte Projekte zu entwickeln? Welche Kompetenzen schätzt Du an ihnen?**
- **Welche Allianz bietet sich an, um ihren Ansatz zu profilieren und besser wahrnehmbar zu machen?**

# Analysefragen aus der Netzwerkarbeit

- Wie überzeugst Du Mittelspersonen, mitzumachen und Dich zu unterstützen? (Nutzen)
- Welche Mittelspersonen befinden sich innerhalb der eigenen Organisation, welche außerhalb bei welchen anderen Organisationen? (Organisationales Feld)

# Analysefragen aus der Netzwerkarbeit

- Welchen Nutzen, welches soziale Kapital bietest Du Deinen Netzpartner\*innen als „Tauschwährung“ an?
- Ist-Soll Vergleich: Welche Akteur\*innen hast Du schon gewonnen, welche möchtest Du in den nächsten Schritten noch überzeugen? Welche „feindlich gesinnten“ Akteur\*innen willst Du wie neutralisieren oder „umschiffen“?

# Aus der Netzwerkarbeit

- Über alles und jede Person im Netzwerk existieren Informationen
- Man kann auch über „Umwege“ im Netz zu seinem Ziel gelangen. Es ist nicht zwingend notwendig die Zielperson direkt anzusprechen. Meist gibt es mehrere Wege zum Ziel, die können auch gleichzeitig bedient werden.

Koordinierungskreis (Steuerungsgruppe)

Projektziel → Wen brauchen wir dafür?  
[Stakeholder, Unterstützer, Vermittler...]

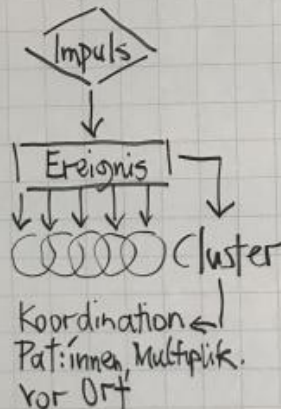
Aktivierung des  
bestehenden Netzwerks

[NW wächst von Projekt  
zu Projekt]

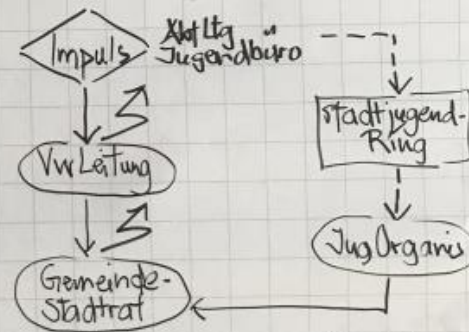
Gewinnung Schlüsselpersonen,  
die noch nicht zum Netzwerk  
gehören, für Erfolg aber gebraucht  
werden.

### TAKTIK NETZWERKAUFBAU

Kaskadenmodell



Umleitungsmodell



z.B. Partei jugend  
konfess. Jugend  
zivilges. Jug...  
Schüler SV  
etc.

Presse

Schubert 2023

# **Einige Hinweise für die Netzwerkarbeit**

**In Netzwerken sind Personen mehr oder weniger lose miteinander um ein bestimmtes Thema herum miteinander verbunden. Am effektivsten sind Netzwerke, wenn die unterschiedlichen Mitglieder ihre Aktivitäten gezielt aufeinander abstimmen, Informationen austauschen, an verschiedenen Punkten parallel handeln oder als Multiplikatoren wirken.**

**Es geht nicht darum, möglichst viele Personen in einem Netzwerk zu organisieren, sondern die richtigen: „Klasse statt Masse“.**

**Jedes Netzwerk sollte ein Ziel oder ein Thema haben.**

**Frage: Welche Personen könnten zu dem Ziel/Thema effektive Beiträge leisten?**

**( >>> Stakeholder-Analyse)**

**Um solche Personen für das  
Netzwerke zu gewinnen, müssen  
Vorleistungen erbracht werden:**

# Ressourcen für die Netzwerkarbeit

**70%**

**Aufbau von Vertrauen:**  
Angebote, Zuhören, Informationen aufnehmen

**20%**

Platzierung eigener Anliegen

**10%**

Kooperation, Austausch, Gegenleistungen

# Lokale Bündnisse der Kinder- und Jugendarbeit mit gezieltem „Stakeholder-Mapping“:

**Themen-Allianz:** zeitlich begrenzt/ längerfristig

**Phasen:** Konzeption, Gründung, Positionierung, Etablierung, Zieldurchsetzung, Auflösung

**Identifizierung und Hierarchisierung von Stakeholdern**

Hindernisse, Korrespondenzen und Passungspotenziale;  
Identifikation der Gatekeeper

**Einordnung:** ruhende, vernachlässigbare, fordernde, dominante, gefährliche, abhängige

**Strategie:** Einbindung, Zusammenarbeit, Beobachtung und Verteidigung; gezielter Aufbau von Kontakten

# Weitere Hinweise für die Netzwerkarbeit:

**Netzwerke bedürfen der kontinuierlichen Pflege (durch Informationen, Kontakte und Ereignisse). Andernfalls werden Personen das Netzwerk wieder verlassen oder zu bloßen „Kartei-Leichen“**

**In einer Netzwerk-Kartei sollte notiert sein, welche Personen, welche Unterstützungen benötigen.**

**Die beste Tauschwährung für ein Netzwerk ist: Vertrauen – andernfalls werden wichtige und sensible Informationen zurück gehalten, der Informationsfluss stockt.**

**Ein gut funktionierendes Netzwerk verfügt über eine gut abgestimmte Arbeitsteilung.**

**Achte auf Ungleichgewichte beim Geben und Nehmen und identifiziere mögliche „Trittbrettfahrer\*innen“, die das Netzwerk nur für ihre eigenen Zwecke ausnutzen.**

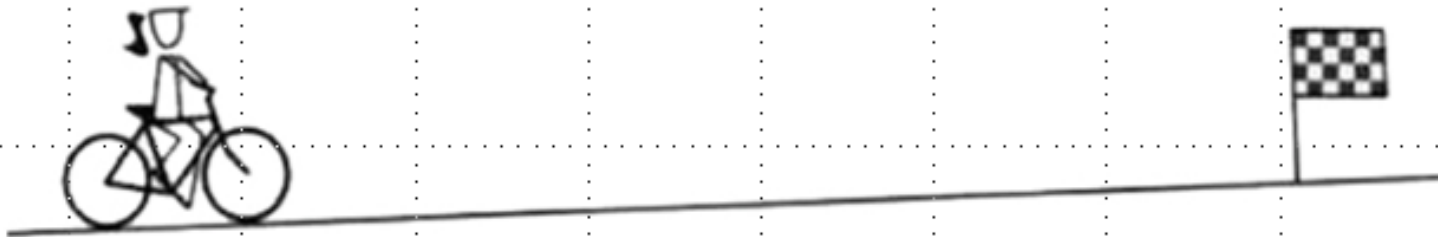
**Gehe davon aus, dass sich alle Personen parallel auch in anderen Netzwerken befinden.**

# Erfolgsbeispiel:

**„Meine Jugendlichen durften tatsächlich nach hartem Kampf in der AG Geschäftsänderung-, Geschäftsordnung mitarbeiten. Und da hat mir das sehr geholfen, was wir geübt haben, vorher ganz konkret: Was könnten die dagegen haben? Wo muss ich bei jedem einzelnen ansetzen, dass die das befürworten? Es hat extrem geholfen und es hat tatsächlich geklappt, weil es war kurz vorm Kippen, dass der Jugendliche wieder raus musste und glücklicherweise die Jugendamtsleiterin das mit forciert hat und mit unterstützt hat. (...) Das war richtig gut.“**

(Gruppendiskussion 1:34:49)

Vielleicht hörte es sich so einfach an



Aber das wird die Realität sein

